



# KORPS **MARINIERS** 2015



De visie van de Commandant  
van het Korps Mariniers  
op de ontwikkeling  
van het Korps tot 2015



2065



KORPS

**MARINIERS** 2015

1965

1865

De visie van de Commandant

van het Korps Mariniers

op de ontwikkeling

van het Korps tot 2015

1665

# INHOUD

Voorwoord Commandant Korps Mariniers	3
1. Profiel van het Korps Mariniers ('wie we zijn', 'waar we voor staan')	6
Lichte amfibische infanterie	6
Veelzijdig en flexibel	7
Daadkrachtig en oplossingsgericht	7
Groot aanpassingsvermogen	8
Gedisciplineerd	8
2. Kerncompetenties ('wat we kunnen', 'waar we goed in zijn')	9
Amfibische expertise	9
Direct en wereldwijd inzetbaar	9
Zelfstandig optreden met kleine eenheden	10
Complexe militaire operaties	10
Onder extreme omstandigheden	10
Speciale Operaties	10
3. Operationele omgeving ('de wereld om ons heen')	11
Het belang van het verstedelijkt kustgebied neemt verder toe	11
Verandering van het klimaat	11
Irreguliere tegenstanders	12
Culturele dimensie	12
Meervoudige risico's	12
Belang van samenwerking	13
4. Ontwikkelpaden ('waar we heen willen', 'onze ambities')	14
De doorontwikkeling van de vier tactische rollen van de marinier	14
Verdere samenwerking van marinierseenheden met (maritieme) <i>Special Forces</i>	14
De structurele vergroting van de bijdrage aan de <i>comprehensive approach</i>	15
Versterken kennismanagement Korps Mariniers	15
Consolidatie en uitbouw van onze amfibische expertise	16
Specialisatie in opleiding, differentiatie in training	16
De ontwikkeling van een paraat en duurzaam reservistenbestand	17
Verbetering materiële situatie van het Korps Mariniers	18
Voldoende en goed opgeleid personeel	18
5. Startschot voor actie	19

# Voorwoord

## Commandant Korps Mariniers

Mariniers,

Voor u ligt mijn visie op het Korps Mariniers. Hierin geef ik aan in welke richting ik het Korps Mariniers wil ontwikkelen, gelet op wie we zijn (ons profiel), wat we kunnen (onze competenties) en wat we willen (onze ambities).

Als 'stip op de horizon' ben ik uitgegaan van 2015, het jaar waarin we 350 jaar bestaan. 350 Jaar waarin we keer op keer hebben laten zien met onze tijd mee te gaan en een eigen, betekenisvolle rol binnen de Nederlandse krijgsmacht te hebben. Van zeesoldaat tot expeditionaire 'alleskunner'. Altijd bereid om de handen uit de mouwen te steken, ook onder de moeilijkste omstandigheden en als alles tegenzit. De status van marinier krijg je dan ook niet cadeau, die moet je verdienen!



Mijn ideeën over de toekomst van ons Korps sluiten aan bij de kerntaak van het Commando Zeestrijdkrachten, te weten het leveren van veiligheid op en vanuit zee. Vloot en mariniers zijn hiervoor wereldwijd inzetbaar en dragen samen met landmacht, luchtmacht en marechaussee bij aan het expeditionaire vermogen van de krijgsmacht. Samenwerking is het sleutelwoord, niet alleen nationaal, maar ook internationaal, civiel en militair. Binnen dit kader geef ik aan waar de kansen liggen om ons verder te ontwikkelen met als uitgangspunt onze directe en wereldwijde inzetbaarheid, onze amfibische expertise en onze kwaliteit als lichte infanterie. Het uiteindelijke doel van mijn visie is aan te geven in welke richting het Korps zich als integraal onderdeel van de marine moet ontwikkelen om in de toekomst een product te kunnen blijven leveren dat aansluit bij de operationele vraag.

Als ik kijk naar de wereld om ons heen zie ik twee duidelijke ontwikkelingen waarop wij als Korps moeten inspelen. Ten eerste is dat de toenemende behoefte aan gespecialiseerde, lichte infanterie om hoog én laag in het geweldsspectrum effectief te kunnen optreden, niet alleen als gevechtseenheid maar ook als ordehandhaver, hulpverlener en opleider annex trainer.



Met kleine, taakgeorganiseerde eenheden bestaande uit goed opgeleid en ervaren personeel kan een diversiteit aan opdrachten worden uitgevoerd die een strategisch effect kunnen hebben terwijl de risico's aanvaardbaar blijven. *Counter-insurgency* is één van de inzetmogelijkheden voor dergelijke hoogwaardige infanterie-eenheden. Het vermogen van mariniers om onder de moeilijkste omstandigheden direct wereldwijd te worden ingezet, biedt een uitstekende basis om ons verder in die richting te professionaliseren.

Ten tweede: ook voor conflictpreventie bestaat behoefte aan militaire inzet om instabiele regio's tot rust te brengen. Voorkomen is beter dan genezen. Door gerichte activiteiten kan de voedingsbodem voor instabiliteit namelijk geheel of gedeeltelijk worden weggenomen en het vertrouwen van de bevolking worden ge- of herwonnen. Dit vergt een gezamenlijke aanpak met andere departementen omdat militaire inzet alleen niet volstaat. Niettemin moeten militairen eerst zorgen voor een situatie van relatieve rust en veiligheid en dit ook weten te bestendigen. Dit lukt niet alleen door gewapenderhand op te treden; voor succes is ook de inzet van andere militaire vaardigheden essentieel. Ook hiervoor bestaat behoefte aan veelzijdig inzetbare, gespecialiseerde lichte infanterie.

Potentiële inzetgebieden, of het nu om conflictpreventie, crisisbeheersing of wederopbouw gaat, kunnen veelal over zee worden bereikt. Bovendien kunnen amfibische schepen als uitvalsbasis worden gebruikt om voor kortere of langere duur waar dan ook aan land te gaan en de ingezette eenheden vervolgens te ondersteunen. Behalve over zee, door de lucht en via het land kunnen marinierseenheden ook over rivieren en andere waterwegen landinwaarts worden ingezet, vooral in moeilijk toegankelijke gebieden (bergen en jungle). Door ons vermogen tot het leveren van veiligheid op en vanuit zee te versterken, kan beter op de twee eerder genoemde ontwikkelingen worden ingespeeld.

Centraal in mijn visie staat het personeel. Het Korps Mariniers is van oudsher een personeelsintensieve organisatie, waarin de bewapende man in het middelpunt staat, in plaats van het bemande wapen. Bij het Korps maakt de kwaliteit van de individuele marinier het verschil. Daarin wil ik investeren door het personeel op tijd de juiste opleidingen te geven. De kwaliteit van ons personeel werkt als een *force multiplier*. Daarom hecht ik aan een hoog moreel en de gemeenschappelijke wil om de beste te zijn.



